



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔ โทร. ๐ ๔๒๖๗ ๔๐๗๒

ที่ ๐๐๒๙.๕๓(๑)/๐๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตม.จว.มุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔ (ผ่าน รอง ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔ (๒))

ตามที่ ตม.จว.มุกดาหาร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ ตม.จว.มุกดาหาร ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตม.จว.มุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.หญิง

(สุปราณี เรือนใสแก้ว)

สว.ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔

เรียน ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร

- เพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ภูการ เข้มพิลา)

รอง ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

- ทราบ

- นำผลการดำเนินงานไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการทุจริตรับสินบน การหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.

(พิชัยพงษ์ เจริญกุล)

ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร บก.ตม.๔

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดมุกดาหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานสืบสวนปราบปราม		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์หรือสินบน เช่น การไม่ดำเนินคดีกับ ต่าง ตำรวจลักลอบหลบหนีเข้าเมือง, ต่างตำรวจลักลอบทำงาน, ต่างตำรวจแจ้งข้อมูลการขอยุ่ต่อเป็นเท็จ เป็นต้น</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น การเรียกรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ เป็นต้น</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/พื้นที่ปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๔. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จภารกิจ</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชา ทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตรับสินบน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนการออกปฏิบัติหน้าที่และตรวจสอบผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเป้าหมายและวางแนวทางปฏิบัติ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดไม่ได้รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาดูแล สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ พุดคุย สอบถาม เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขช่วยเหลือ ลดความเสี่ยงและแรงจูงใจในการทุจริตรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

งานบริการคนต่างด้าว		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. คนต่างด้าวที่มีชื่อในระบบหมายจับ, บัญชีเฝ้าดู Blacklist/Watch list เสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี และอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร</p> <p>๒. คนต่างด้าวที่มาขออยู่ต่อหรือมาดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจลงตรา หรือธุรกรรมอื่น ๆ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องมาไม่ครบหรือไม่ถูกต้องเสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้โดยที่เอกสารไม่ครบ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่เรียกรับค่าบริการในการดำเนินการธุรกรรมต่างๆ</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาเรียกประชุมกำชับการปฏิบัติโดยให้ยึดระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ</p> <p>๔. มีบทลงโทษทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำความผิด</p> <p>๕. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๖. มีระบบ CCTV ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้ผ่านโทรศัพท์มือถือ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดไม่ได้รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ โดยจากการสุ่มสอบถามคนต่างด้าว ไม่พบการเรียกรับค่าบริการ หรือการกระทำทุจริตรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาดูแล สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ พุดคุย สอบถาม เพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขช่วยเหลือ ลดความเสี่ยงและแรงจูงใจในการทุจริตรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

งานตรวจบุคคลและพาหนะ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. คนต่างด้าวที่มีชื่อในระบบหมายจับ, บัญชีเฝ้าดู Blacklist/Watch list เสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี และอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักร</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาเรียกประชุมกำชับการปฏิบัติโดยให้ยึดระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. มีบทลงโทษทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่กระทำความผิด</p> <p>๔. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕. มีระบบ CCTV ที่ผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้ผ่านโทรศัพท์มือถือ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดไม่ได้รับหรือเรียบบริberyสินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ โดยจากการสุ่มสอบถามคนต่างด้าว ไม่พบการเรียกรับค่าบริการ หรือการกระทำทุจริตรับสินบนของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาดูแล สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ พูดคุยสอบถามเพื่อให้ทราบถึงปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไข ช่วยเหลือ ลดความเสี่ยงและแรงจูงใจในการทุจริตรับสินบนของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.พิทักษ์พงษ์ เจริญกุล ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต การขออยู่ต่อในราชอาณาจักร โดยบังคับเน้นย้ำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



NO GIFT POLICY

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดมุกดาหาร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน **ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันตำรวจเอก พิทักษ์พงษ์ เจริญกุล
ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดมุกดาหาร

ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือมีข้อร้องเรียน
☎ 042 764072 ✉ imm.mukdahan@gmail.com

พ.ต.อ.พิทักษ์พงษ์ เจริญกุล ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด ในการประชุมบริหารประจำเดือน ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ หากตรวจพบจะดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญา



งานสืบสวนปราบปราม

พ.ต.ท.ธนุศิลป์ ดวงแก้วงาม รอง ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร (ควบคุม กำกับ ดูแล งานสืบสวนปราบปราม ผลักดันส่งกลับ) ประชุมกำหนดเป้าหมายและวางแนวทางปฏิบัติ ติดตามผลการปฏิบัติ และกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปรามผลักดันส่งกลับ เน้นย้ำให้ยึดระเบียบ ข้อกฎหมาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ว่าที่ พ.ต.ท.พิชิต มัธยมย์ สว.ตม.จว.มุกดาหาร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดไม่ให้รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



งานบริการคนต่างด้าว

พ.ต.อ.พิทักษ์พงษ์ เจริญกุล ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาสุภาพ ให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน



พ.ต.ท.ธนศิลป์ ดวงแก้วงาม รอง ผกก.ตม.จว.มุกดาหาร (ควบคุม กำกับ ดูแล งานบริการคนต่างด้าว) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว โดยเน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาสุภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้ความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



พ.ต.ท.หญิง สุปราณี เรือนใสแก้ว สว.ตม.จว.มุกดาหาร (ควบคุม กำกับ ดูแล งานบริการคนต่างด้าว) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ให้ยึดระเบียบ ข้อกฎหมาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เน้นย้ำห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวก เอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ตรวจสอบความพร้อมเครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยสถานที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย



งานตรวจบุคคลและพาหนะ

พ.ต.ท.ภูการ เข้มพิลา รอง ผกก.จว.มุกดาหาร (ควบคุม กำกับ ดูแล งานตรวจบุคคลและพาหนะ) ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว ให้ยึดระเบียบ ข้อกฎหมาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจคัดกรองบุคคลและพาหนะที่เดินทางเข้า-ออกราชอาณาจักร นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อำนวยความสะดวกแก่ผู้เดินทางผ่านแดนเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เป็นไปตามนโยบายของ ผบช.สทม. เน้นย้ำห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวก เอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ว่าที่ พ.ต.ท.หญิง จุฑามาศ ชัยทรัพย์ สว.ตม.จว.มุกดาหาร อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ เข้มงวดในการตรวจคัดกรองบุคคลเฝ้าระวัง และบุคคลกลุ่มเสี่ยง ไม่ให้รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเอื้อประโยชน์หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ตรวจสอบความพร้อมเครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยสถานที่ปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย ใช้กิริยาจาสุภาพในการให้บริการประชาชน

